



АДМИНИСТРАЦИЯ  
КРАСНОКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.12 2014 года № 1609

г. Красный Кут

**Об учреждении гранта Главы  
администрации Краснокутского  
муниципального района  
«Молодой учитель»**

В целях стимулирования педагогических работников, повышения престижа, значимости и поддержки талантливых, творческих педагогов образовательных учреждений Краснокутского муниципального района, на основании Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Краснокутского муниципального района, Администрация района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Учредить грант Главы администрации Краснокутского муниципального района «Молодой учитель».
2. Утвердить положение о гранте Главы администрации Краснокутского муниципального района «Молодой учитель», согласно приложению к настоящему постановлению.
3. Разместить настоящее постановление на официальных сайтах администрации Краснокутского муниципального района, управления образования администрации Краснокутского муниципального района.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам, начальника управления образования Н.В. Белоусову.

Глава администрации района



Д.А. Уполовников

**Положение  
о Гранте Главы администрации Краснокутского муниципального района  
«Молодой учитель»**

1. Настоящее Положение определяет правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки молодым педагогическим работникам образовательных учреждений Краснокутского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования, в виде ежегодного предоставления Грантов в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

2. Грант предоставляется один раз в год молодым педагогическим работникам образовательных учреждений Краснокутского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального образования в предыдущем году и приступившим к работе в образовательных учреждениях Краснокутского района по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией.

Единовременная денежная выплата назначается и выплачивается один раз в год в размере, установленном данным Положением, на основании заявления, подаваемого в письменной форме, согласно приложению 1 к настоящему положению, в Управление образования Администрации Краснокутского муниципального района.

Для назначения гранта необходимы следующие документы:

- документ, удостоверяющий личность заявителя и его копия;
- диплом об окончании молодым специалистом высшего учебного заведения и его копия;
- копия трудового договора, заключенного между образовательным учреждением и молодым специалистом, заверенная соответствующим учреждением (его кадровой службой);
- копия трудовой книжки, заверенная соответствующим учреждением (его кадровой службой).

3. Перечень молодых педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Краснокутского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования, которым предоставляется грант в соответствии с настоящим Положением, утверждается постановлением администрации Краснокутского муниципального

района по представлению Управления образования администрации Краснокутского муниципального района.

4. Ходатайства о предоставлении из местного бюджета грантов молодым педагогическим работникам образовательных учреждений Краснокутского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования представляются педагогическими советами по согласованию с управляющими советами (попечительскими советами, родительскими комитетами) образовательных учреждений Краснокутского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования в Управление образования администрации Краснокутского муниципального района, рассматриваются на коллегии Управления образования и по результатам рассмотрения одобренные кандидатуры направляются Главе Краснокутского муниципального района для утверждения перечня молодых педагогических работников образовательных учреждений Краснокутского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования.

Представленные материалы должны содержать письмо-ходатайство за подписями председателей педагогического совета и управляющего совета (попечительского совета, родительского комитета) с краткой характеристикой кандидата на Грант, описание его социально-экономического положения и иных причин, вызывающих необходимость социальной поддержки кандидата.

5. Молодым педагогическим работникам образовательных учреждений Краснокутского муниципального района, реализующих основные общеобразовательные программы общего образования, которым предоставляется Грант, выплачивается сумма в размере 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей.

6. Контроль за соблюдением настоящего Положения и целевым использованием средств местного бюджета (бюджета Краснокутского муниципального района) для предоставления дополнительной меры социальной поддержки в соответствии с настоящим Положением осуществляет Глава администрации Краснокутского муниципального района

7. Обжалование действий лиц, ответственных за предоставление дополнительной меры социальной поддержки, предусмотренной настоящим Положением, осуществляется в установленном законодательством порядке.

Приложение к положению  
о гранте Главы администрации  
Краснокутского муниципального района  
«Молодой учитель»

Заместителю главы администрации  
по социальным вопросам,  
начальнику управления образования

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

Претендента на выдачу Гранта

\_\_\_\_\_  
(И.О. Фамилия)

заявление.

Прошу Вас рассмотреть вопрос о выдаче мне \_\_\_\_\_, учителю

(И.О. Фамилия)

\_\_\_\_\_ Гранта Главы администрации Краснокутского

(наименование образовательного учреждения)

муниципального района «Молодой учитель».

Приложение:

- документ, удостоверяющий личность заявителя и его копия;
- диплом об окончании молодым специалистом высшего учебного заведения и его копия;
- копия трудового договора, заключенного между образовательным учреждением и молодым специалистом, заверенная соответствующим учреждением (его кадровой службой);
- копия трудовой книжки, заверенная соответствующим учреждением (его кадровой службой).

Дата

Подпись претендента на выдачу Гранта