

Анализ эффективности принятых мер

По результатам проведенного муниципального мониторинга, утвержденного приказом управления образования от 11 апреля 2022 года №57 по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» проведен анализ результатов эффективности принятых мер по обеспечению профессионального развития педагогических работников.

На основании приложения 6 к приказу управления образования от 23.06.2022 № 100 в срок до 1 сентября 2022 года необходимо было принять меры по:

- созданию условий для развития кадрового потенциала в образовательных организациях;
- привлечению молодых специалистов.

Создание условий для непрерывного, адресного сопровождения профессионального развития педагогических работников обеспечивалось согласно документам:

1. Программа «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Краснокутского муниципального района Саратовской области» на 2022-2025 годы.
2. Программа развития образования Краснокутского муниципального района Саратовской области.

Следует отметить, что базовое педагогическое образование имеют 100% педагогов.

С 1 сентября в МОУ –СОШ №1 г. Красный Кут приступят к работе два учителя по программе «Земский учитель» - Устинова Н.А., учитель математики и Уразаева Гульнара Каержановна, учитель русского языка и литературы. Приказы МО Саратовской области от 23.05.2022 № 681, от 22.07.2022 № 1121.

В 2022 учебном году 10 выпускников школ района оформили договора о целевом обучении, из них на педагогические специальности – 6. На 12 августа известно о поступлении четырех выпускников на педагогические специальности.

Заключение об эффективности принятых мер

Результаты анализа позволяют выявить эффективность принятых мер, направленных на совершенствование системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского района и приводят к корректировке имеющихся или постановке новых целей и задач.

Приоритетные цели и задачи обеспечения профессионального развития педагогических работников на 2023 г.:

1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников. Необходима организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный и цифровой компоненты. .
2. Организация повышения квалификации педагогических работников, в том числе в рамках реализации приоритетных федеральных программ.
3. Построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников. На заседаниях РМО 24-25 августа внести в план работы вопрос о создании индивидуальных планов развития педагогов на 2022-2023 учебный год.
4. Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества.

Необходимо актуализировать процесс внедрения и реализации программ наставничества, направленных на оказание личностной, социальной и профессиональной поддержки. Вместе с тем, оказывать поддержку по вовлечению молодых педагогов к участию в муниципальных, региональных проектах, практиках наставничества и пр.

5. Продолжить реализацию мероприятий Программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Краснокутского муниципального района Саратовской области» на 2022-2025 годы для совершенствования механизмов управления качеством образования по обеспечению профессионального развития педагогических работников.

Кисельникова Е.В. директор МУ «Информационно – методический центр»