

**Положение
о системе обеспечения профессионального развития
педагогических работников**

1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет цель, задачи, организацию и содержание системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского района.
2. Положение разработано в соответствии со следующими документами:
 - Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
 - Концепции развития педагогических кадров Саратовской области на 2018- 2022 годы;
 - Концепции оценки качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Саратовской области.
3. Положение призвано обеспечить:
 - упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Краснокутского района;
 - положительное изменение качества образования района.

2. Цель, задачи и принципы методической работы

Целью методической работы является содействие повышению профессионального развития педагогических работников на основе методического сопровождения их деятельности, для повышения качества образования Краснокутского района

Задачами методической работы являются:

- 1) оказание методической поддержки педагогическим и руководящим работникам с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов и потребностей системы образования района и образовательной организации;
- 2) развитие современных форм наставничества и методической поддержки молодых педагогов;
- 3) развитие, поддержка деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов;
- 4) обеспечение выявления и трансляции лучших практик в сфере

образования Краснокутского муниципального района;

- 5) мониторинг кадровых потребностей в образовательных организациях района;
- б) организация сетевого взаимодействия педагогов района.

Обоснованность вышеназванных целей и задач связана с актуальными задачами, решаемыми муниципальной системой образования Краснокутского муниципального района, целями Программы развития Краснокутского муниципального района, и требующими высокого уровня профессиональной компетентности педагогов, а также проблемами, выявленными в ходе диагностических процедур и аналитической деятельности.

3. Организация и содержание системы методической работы

Муниципальная модель методической работы в Краснокутском муниципальном районе представляет собой систему, предполагающую интеграцию следующих уровней методического сопровождения педагогических работников – муниципального уровня и уровня образовательной организации:

1) МУ «Информационно – методический центр», действующий на основании Устава

- информирует педагогических работников об инновационных формах обучения;
- координирует методическую деятельность всех образовательных организаций района;
- создает условия для профессионального развития педагогических работников района;
- проводит мониторинг качества и результатов методической работы; анализирует результаты методической работы системы образования Краснокутского муниципального района;
- обобщает и осуществляет тиражирование лучших педагогических и управленческих практик; проводит мероприятия, направленные на совершенствование и получение профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения качества образования; организует мероприятия, направленные на повышение качества методического сопровождения деятельности педагогических и руководящих работников и на совершенствование системы методической работы;
- осуществляет поддержку районных методических объединений педагогов; планирует повышение квалификации педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов, запросов.

2) предметные районные методические объединения педагогов организуют и проводят методическую работу с педагогическими работниками соответствующего направления (РМО);

3) руководители образовательных организаций Краснокутского района осуществляют текущее руководство методической работой в образовательной организации в соответствии с организационно-управленческими ресурсами (штатным расписанием, должностными обязанностями), способствуют реализации индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов.

Методические службы на каждом уровне решают задачи обобщения передового педагогического опыта, разрабатывают направления профессионального роста педагогов и обеспечения качества образования; способствуют инновационным изменениям в соответствии с насущными потребностями педагогов, координируют реализацию индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов.

4. Обеспечение функционирования системы методической работы

1. Методическая работа ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым Планом методической работы, планами работы РМО, планами методической работы образовательных организаций.

2. Повышение эффективности и качества педагогической деятельности возможно реализовывать проводя определенные измерения (мониторинги). В рамках системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского района проводится мониторинг, позволяющий выявить профессиональные дефициты, организовать и реализовать адресную работу с педагогическими работниками, направленную на устранение выявленных пробелов, как в рамках повышения квалификации, так и в рамках методического сопровождения (Приложение 1).