



**АДМИНИСТРАЦИЯ КРАСНОКУТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**Приказ № 76/1
по Управлению образования администрации
Краснокутского муниципального района**

от 24 мая 2021 год

**«Об утверждении Положения
о системе обеспечения профессионального развития
педагогических работников
Краснокутского муниципального района»**

В целях выполнения решения коллегии Министерства образования Саратовской области от 12 марта 2021 года «Об итогах развития региональной системы образования в 2020 году, в том числе в рамках реализации национальных проектов и задачах на 2021 года»; во исполнение приказа от 24.05.2021 №76 «Об организации и проведении мониторинга системы управления качеством образования в Краснокутском муниципальном районе», руководствуясь Положением об управлении образования администрации Краснокутского муниципального района

Приказываю:

1. Утвердить Положение о системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского муниципального района Саратовской области (Приложение 1).
2. МУ «Информационно - методический центр»:
 - 2.1. Провести мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского района в срок до 15 июля 2021.
 - 2.2. По результатам мониторинга сформировать рейтинг образовательных организаций Краснокутского района по степени обеспечения профессионального развития педагогов, провести анализ результатов Мониторинга.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник управления образования
администрации Краснокутского района**



Е.П. Ануфриева

**Положение
о системе обеспечения профессионального развития
педагогических работников**

1. Общие положения

1. Настоящее положение определяет цель, задачи, организацию и содержание системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского района.
2. Положение разработано в соответствии со следующими документами:
 - Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
 - Концепции развития педагогических кадров Саратовской области на 2018- 2022 годы;
 - Концепции оценки качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Саратовской области.
3. Положение призвано обеспечить:
 - упорядочение и развитие системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников Краснокутского района;
 - положительное изменение качества образования района.

2. Цель, задачи и принципы методической работы

Целью методической работы является содействие повышению профессионального развития педагогических работников на основе методического сопровождения их деятельности, для повышения качества образования Краснокутского района

Задачами методической работы являются:

- 1) оказание методической поддержки педагогическим и руководящим работникам с учетом результатов анализа статистических данных, мониторингов, выявленных профессиональных дефицитов и потребностей системы образования района и образовательной организации;
- 2) развитие современных форм наставничества и методической поддержки молодых педагогов;
- 3) развитие, поддержка деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов;
- 4) обеспечение выявления и трансляции лучших практик в сфере

образования Краснокутского муниципального района;

- 5) мониторинг кадровых потребностей в образовательных организациях района;
- 6) организация сетевого взаимодействия педагогов района.

Обоснованность вышеназванных целей и задач связана с актуальными задачами, решаемыми муниципальной системой образования Краснокутского муниципального района, целями Программы развития Краснокутского муниципального района, и требующими высокого уровня профессиональной компетентности педагогов, а также проблемами, выявленными в ходе диагностических процедур и аналитической деятельности.

3. Организация и содержание системы методической работы

Муниципальная модель методической работы в Краснокутском муниципальном районе представляет собой систему, предполагающую интеграцию следующих уровней методического сопровождения педагогических работников – муниципального уровня и уровня образовательной организации:

1) МУ «Информационно – методический центр», действующий на основании Устава

- информирует педагогических работников об инновационных формах обучения;
- координирует методическую деятельность всех образовательных организаций района;
- создает условия для профессионального развития педагогических работников района;
- проводит мониторинг качества и результатов методической работы; анализирует результаты методической работы системы образования Краснокутского муниципального района;
- обобщает и осуществляет тиражирование лучших педагогических и управленческих практик; проводит мероприятия, направленные на совершенствование и получение профессиональных компетенций, необходимых для обеспечения качества образования; организует мероприятия, направленные на повышение качества методического сопровождения деятельности педагогических и руководящих работников и на совершенствование системы методической работы;
- осуществляет поддержку районных методических объединений педагогов; планирует повышение квалификации педагогов с учетом выявленных профессиональных дефицитов, запросов.

2) предметные районные методические объединения педагогов организуют и проводят методическую работу с педагогическими работниками соответствующего направления (РМО);

3) руководители образовательных организаций Краснокутского района осуществляют текущее руководство методической работой в образовательной организации в соответствии с организационно-управленческими ресурсами (штатным расписанием, должностными обязанностями), способствуют реализации индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов.

Методические службы на каждом уровне решают задачи обобщения передового педагогического опыта, разрабатывают направления профессионального роста педагогов и обеспечения качества образования; способствуют инновационным изменениям в соответствии с насущными потребностями педагогов, координируют реализацию индивидуальных программ непрерывного профессионального образования педагогов.

4. Обеспечение функционирования системы методической работы

1. Методическая работа ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым Планом методической работы, планами работы РМО, планами методической работы образовательных организаций.

2. Повышение эффективности и качества педагогической деятельности возможно реализовывать проводя определенные измерения (мониторинги). В рамках системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского района проводится мониторинг, позволяющий выявить профессиональные дефициты, организовать и реализовать адресную работу с педагогическими работниками, направленную на устранение выявленных пробелов, как в рамках повышения квалификации, так и в рамках методического сопровождения (Приложение 1).

Положение о мониторинге системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского района

Мониторинг является составной частью системы оценки качества образования Краснокутского муниципального района и предполагает получение объективной и достоверной информации о качестве кадрового состава педагогических работников, необходимого для реализации образовательных программ дошкольного, начального, основного общего, среднего общего образования.

Цели, задачи проведения Мониторинга

Целью мониторинга является получение и распространение актуальной, полной и достоверной информации о состоянии системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций Краснокутского района, ориентированной на использование в управлении качеством муниципального образования.

Мониторинг направлен на решение задач по:

- выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников;
- повышению профессионального мастерства педагогических работников;
- поддержке молодых педагогов;
- поддержке методических объединений;
- организации сетевого взаимодействия педагогов;
- выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Краснокутского муниципального района;
- осуществлению научно – методического сопровождения педагогических работников

Определение показателей для проведения Мониторинга

Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснокутского района представляет комплексную модель сбора, обобщения и анализа данных и информации о профессиональном развитии педагогических работников района.

Показатели для проведения Мониторинга определяются по следующим направлениям:

Наименование показателя	Критерии оценки	Источник получения информации	Форма представления	Баллы	СОШ
-------------------------	-----------------	-------------------------------	---------------------	-------	-----

1. Учет педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов.	Доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов (компетенций) (предметных, коммуникативных, исследовательских) от общего количества педагогов	анкета	(50% и выше от всех педагогов школы – 10 баллов, менее 50% - 5 баллов, менее 20% - 3 балла)		
2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников.	Доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационные категории	МИАС, КОЭРСО, ежегодный отчет школы	(50% и выше от всех педагогов школы – 10 баллов, менее 50% - 5 баллов, менее 20% - 3 балла)		
	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации за последние 3 года	МИАС, КОЭРСО, ежегодный отчет школы	(100% – 10 баллов), (считать % от общего количества педагогов в школе)		
	Доля педагогов, работающих в соответствии с квалификацией по диплому	МИАС, КОЭРСО, форма расстановки кадров	(100% – 10 баллов), (считать % от общего количества педагогов в школе)		
	Доля педагогов, аттестованных на 1 и высшую категории	Анализ работы школы за соответствующий учебный год	(60% и выше от всех педагогов школы – 10 баллов, менее 50% - 5 баллов, 0 участников – 0%)		
	Доля участников мероприятий (семинары, конкурсы, конференции) регионально, всероссийского уровня	Анализ работы школы за соответствующий учебный год	(70% и выше от всех педагогов школы – 10 баллов, менее 50% - 5 баллов, 0 участников – 0%)		
3. Осуществление методической поддержки молодых педагогов.	Доля молодых специалистов (стаж работы – до 3 лет)	Анализ работы школ	(выше 15% – 10 баллов, менее 15% - 5 баллов) (считать % от общего количества педагогов школы)		

	Количество проектов по поддержке молодых педагогов, реализуемых в районе	Анализ работы	1 проект – 3 балла		
	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа педагогов	Анализ работы школ			
4.Реализация сетевого взаимодействия педагогов (РМО).	Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества, РМО от общего числа педагогов	Анализ работы школы за соответствующий учебный год	(100% –10 баллов), (считать % от общего количества педагогов в школе)		
5.Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях Краснокутского муниципального района.	Доля педагогов, являющихся дипломированными специалистами по преподаваемому предмету	Анализ работы школы за соответствующий учебный год	(100% –10 баллов), (считать % от общего количества педагогов в школе)		

Методы сбора и обработки информации

Для получения данных Мониторинга используются:

- информация форм сбора данных федерального, регионального, муниципального уровней (форма МИАС – «Кадровое обеспечение» ,КОЭРСО - КАДРЫ, анализ методической работы РМО, образовательных организаций, форма сбора данных «Расстановка кадров»);

- отчеты о результатах самообследования образовательных организаций;

- публичные отчёты руководителей, иные отчеты, размещенные на сайте ОО;

- результаты независимой оценки качества предоставляемых услуг (информация сайта bus.gov.ru);

- иные статистические, информационные данных.

Анализ результатов мониторинга проводится методом аналитической и статистической обработки информации.

По итогам работы выставляют соответствующие баллы в таблицу с показателями и критериями о профессиональном развитии педагогических работников района. Формируется рейтинг образовательных организаций по степени обеспечения профессионального развития педагогических работников.

Итоговая оценка степени обеспечения профессионального развития ОО (в % от общего количества баллов)	Оценка степени обеспечения профессионального развития педагогов
Больше 95 % баллов	Высокая, оценка «отлично»
От 75 до 95% баллов	выше средней, оценка «хорошо»
От 45 до 75% баллов	средняя, оценка «удовлетворительно»
Меньше 45 % баллов	низкая, оценка «неудовлетворительно»

Использование результатов Мониторинга

Результаты могут быть использованы управлением образования для:

- принятия управленческих мер, направленных на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях;
- организации методической помощи РМО;
- организации методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества образования;
- проведения мероприятий, направленных на повышение качества научно – методического сопровождения педагогических работников.