**Объявление**

**о проведении конкурса на замещение вакантной должности заведующего Муниципального дошкольного образовательного учреждения** «**Детский сад № 3 «Радуга» г. Красный Кут Саратовской области»**

Управление образования администрации Краснокутского муниципального района Саратовской области уведомляет о проведении конкурса на замещение вакантной должности заведующего Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Радуга» г. Красный Кут Саратовской области».

**Дата проведения конкурса**: 18.05.2021 года.

**Время проведения конкурса:** 15-00 ч. по местному времени.

**Место проведения конкурса**: Саратовская область, г. Красный Кут, пр. Победы, д. 3 пом. 5. Третий этаж. Управление образования администрации Краснокутского муниципального района.

**Дата начала подачи документов** с 08-00 ч. 14.04.2021 года.

**Дата окончания подачи документов** до 17-00 ч. 17.05.2021 года.

Документы подаются в конверте в приемную управления образования администрации Краснокутского муниципального района.

**Основные требования к должности заведующего:**

Обязательными для занятия должности руководителя муниципального образовательного учреждения являются следующие квалификационные характеристики.

Кандидат на должность руководителя образовательного учреждения должен иметь: Высшее профессиональное образование по направлениям подготовки "Государственное и муниципальное управление", "Менеджмент", "Управление персоналом" и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет, высшую (либо I) квалификационную категорию.

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, могут быть назначены на должность руководителя образовательного учреждения, также как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

**Перечень документов необходимых для участия в конкурсе:**

**Кандидат на должность руководителя образовательного учреждения предоставляет в конкурсную комиссию следующие документы:**

заявление на участие в конкурсном отборе, личный листок по учету кадров, фотографию 3×4 см;

заверенные в установленном порядке копии трудовой книжки и документов об образовании государственного образца;

предложения по программе деятельности учреждения;

согласие на обработку персональных данных;

справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

медицинскую справку установленной законодательством формы (при поступлении на работу);

программу развития образовательного учреждения, представленных Кандидатами, посредством их размещения на своем официальном сайте в сети Интернет;

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 (в действующей редакции), с использованием программы «СПО Справки БК».

Опись документов, передаваемых для участия в конкурсе, кандидатом на замещение должности заведующего.

Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, оригиналы документов об образовании предъявляются лично в конкурсную комиссию.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

В дополнение к перечисленным документам гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, вправе представить рекомендации с места работы и краткое резюме, с указанием наиболее значительных служебных достижений (участие в реализации региональных, муниципальных проектов, программа социально-экономического развития территорий, побед в профессиональных конкурсах регионального и всероссийского уровня, участие в социальной деятельности т.д.).

Программа развития образовательного учреждения Кандидата (далее – Программа) должна содержать следующие разделы:

информационно-аналитическая справка об образовательном учреждении (текущее состояние);

цель и задачи Программы (образ будущего состояния образовательного учреждения);

описание ожидаемых результатов реализации Программы, их количественные и качественные показатели;

план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие образовательного учреждения с учетом их ресурсного обеспечения (финансово-экономические, кадровые, информационные, научно – методические);

приложения к Программе (при необходимости).

Кандидат на должность руководителя образовательного учреждения вправе представить иные документы, не предусмотренные настоящим пунктом, подтверждающие его деловые и профессиональные качества, в том числе имеющиеся рекомендации.

**Критерии отбора конкурсных программ:**

соответствие приоритетным направлениям развития образования;

обоснованность в программе развития перспективности и эффективности внедряемых инновационных технологий и других изменений инновационного характера;

качественные изменения в сфере управления образовательным учреждением в результате реализации программы развития;

концепция программы развития должна включать описание связи проекта со стратегией развития образовательного учреждения и мероприятий проекта, осуществляемых в целях совершенствования управления образовательным учреждением и связанных с внедрением современных технологий, освоением новых видов услуг, повышением эффективности деятельности. В концепции следует отразить целевые индикаторы программы развития образовательного учреждения и роль конкурсанта в его реализации, а также связь проекта с программами социально-экономического развития, в которых участвует образовательное учреждение;

наличие в программе развития четко обозначенных целей и детально проработанных планов их достижения;

позиция решения вопросов о переходе образовательного учреждения к самостоятельной финансово-хозяйственной деятельности, расширение числа источников и объема средств внебюджетного финансирования;

развитие кадрового потенциала образовательного учреждения;

обоснованность устойчивости ожидаемых результатов, их влияния на изменение образовательной среды в образовательном учреждении;

обоснованность возможности использования результатов другими образовательными учреждениями.

Конкурс на замещение вакантной должности заведующего Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 «Радуга» г. Красный Кут Саратовской области» будет проводиться в заочной форме – в виде конкурса документов.